



## CITTA' DI CEPAGATTI PROVINCIA DI PESCARA

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 9 DEL 13/01/2022

**OGGETTO:** Codice di comportamento del personale dipendente del Comune di Cepagatti. Approvazione.

L'anno duemilaventidue, il giorno tredici, del mese di Gennaio alle ore 16:20, presso la SALA DELLE ADUNANZE, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge dello Stato e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale, sotto la presidenza del Presidente CANTO' GINO.

All'appello risultano:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	CANTO' GINO	SI
VICE SINDACO	PALOZZO ANNALISA	SI
ASSESSORE	SBORGIA CAMILLO	SI
ASSESSORE	SANTAVENERE TIZIANO	SI
ASSESSORE	D'INNOCENTE LILIANA	SI
ASSESSORE	AMBROSINI M. GIULIA	SI

Presenti n° 6 Assenti n° 0

Partecipa il Segretario Generale PICA STEFANIA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il CANTO' GINO, nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

## LA GIUNTA COMUNALE

### VISTI:

- il D.L. n. 18/2020, convertito in legge n. 27/2020, che all'art. 73, comma 1 dispone. *“1. Al fine di contrastare e contenere la diffusione del virus COVID-19 e fino alla data di cessazione dello stato di emergenza deliberato dal Consiglio dei Ministri il 31 gennaio 2020, i consigli dei comuni, delle province e delle città metropolitane e le giunte comunali, che non abbiano regolamentato modalità di svolgimento delle sedute in videoconferenza, possono riunirsi secondo tali modalità, nel rispetto di criteri di trasparenza e tracciabilità previamente fissati dal presidente del consiglio, ove previsto, o dal sindaco, purchè siano individuati sistemi che consentano di identificare con certezza i partecipanti, sia assicurata la regolarità dello svolgimento delle sedute e vengano garantiti lo svolgimento delle funzioni di cui all'articolo 97 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, nonché adeguata pubblicità delle sedute, ove previsto, secondo le modalità individuate da ciascun ente”;*

- il D.L. n. 221/2021, il quale all'art. 16, comma 1, proroga da ultimo i termini di cui al sopracitato art. 73 al 31.03.2022;

**VISTO** il Decreto a firma del Sindaco di Cepagatti Prot. n. 6.921 del 02.04.2020 avente ad oggetto *“Misure di semplificazione in materia di organi collegiali ex art. 73 del D.L. n. 18/2020 Misure di potenziamento del Servizio Sanitario Nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori ed imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”;*

**DATO ATTO** che in attuazione delle predette misure il giorno 13.01.2022 alle ore 16.20 si è tenuta la Giunta Comunale con il collegamento da remoto di due componenti il Collegio e segnatamente come segue:

Sindaco Cantò Gino: presente in sede comunale

Segretario Comunale Pica Stefania: presente in sede comunale

Assessore Palozzo Annalisa: presente in sede comunale

Assessore Sborgia Camillo: presente in sede comunale

Assessore Santavenere Tiziano: presente in sede comunale

Assessore D'Innocente Liliana: in collegamento mediante videochiamata Whatsapp

Assessore Ambrosini Maria Chiara: in collegamento mediante videochiamata Whatsapp

**ACCERTATO** che i componenti collegati da remoto hanno dichiarato espressamente che il collegamento videotelefonico assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi del relatore e degli altri partecipanti alla seduta, e che quindi si può procedere al suo regolare svolgimento, e all'esame del punto in oggetto;

### Richiamati:

- i principi di economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa (articolo 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990 numero 241 e smi);
- la legge 6 novembre 2012 numero 190: *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”* (come modificata dal decreto legislativo 97/2016);

- l'articolo 54, rubricato "Codice di comportamento", del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e smi (articolo rinnovato dalla legge 190/2012);
- l'articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000 numero 267 (TUEL) e smi;

**Premesso che:**

- il Codice di comportamento di questo ente è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 09 del 04.02.2014;
- secondo l'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC), tra le misure di prevenzione, i Codici di comportamento rivestono un ruolo importante nella strategia anticorruzione delineata dalla legge 190/2012;
- i Codici costituiscono "lo strumento che più di altri si presta a regolare le condotte dei funzionari e ad orientarle alla migliore cura dell'interesse pubblico, in una stretta connessione con i Piani triennali di prevenzione della corruzione e della trasparenza" (ANAC, deliberazione n. 177 del 19/2/2020 recante le "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche");
- nella deliberazione n. 177/2020, l'Autorità ha precisato che "tra le novità della disciplina sui codici di comportamento, una riguarda lo stretto collegamento che deve sussistere tra i codici e il PTPCT di ogni amministrazione";
- inoltre, l'Autorità ha decretato che la predisposizione del Codice di comportamento sia compito del Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza (RPCT);
- a ciò si deve aggiungere che la piattaforma dell'ANAC, predisposta per l'acquisizione dei PTPCT, tra i quesiti del monitoraggio sull'attuazione del piano anticorruzione, chiede di indicare se il codice sia stato adeguato alle previsioni delle sue Linee guida;
- l'ANAC, pertanto, presuppone che il codice di comportamento, piuttosto che strumento riferibile alle attività di gestione del personale, sia un documento funzionale al contrasto della corruzione, tanto che debba essere formulato dal RPCT;
- quindi, "invita" le amministrazioni ad aggiornare i propri codici sulla base della deliberazione n. 177/2020;
- in attuazione di quanto sopra, al Paragrafo 5.2 del PTPCT 2021-2023, approvato con Deliberazione giuntale n. 35 del 26.03.2021, è stata programmata la "misura" seguente:

"L'amministrazione intende aggiornare il Codice di comportamento ai contenuti della deliberazione ANAC n. 177/2020. Il procedimento, normato dall'art. 54 del d.lgs. 165/2001, sarà avviato entro l'anno 2021";

**Ricordato che:**

- l'art. 54, comma 5, del d.lgs. 165/2001 si limita a stabilire che le amministrazioni definiscano il proprio Codice di comportamento "con procedura aperta alla partecipazione previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione";
  - quindi, l'Autorità, "nell'ottica di valorizzare una costruzione progressiva del codice aperta alla più ampia partecipazione", ha previsto:
- a) una prima fase, nella quale il RPCT, affiancato dall'organismo indipendente di valutazione e dall'ufficio disciplinare, "guida un lavoro di approfondimento dei doveri specifici da rispettare"; gli esiti di tale lavoro sono raccolti in una prima bozza di codice; tale documento, poi, è

sottoposto dal RPCT all'organo di indirizzo "perché adotti una prima deliberazione, preliminare, da sottoporre a procedura partecipativa";

- b) la seconda fase del procedimento, "volta alla conclusiva definizione del codice, è caratterizzata dalla partecipazione aperta a tutti gli interessati"; terminato il periodo di condivisione, l'organo di indirizzo provvederà all'approvazione definitiva del codice;

**Considerato** che:

- al fine di dare attuazione alla misura del PTPCT 2021-2023, questo esecutivo ha licenziato una "prima ipotesi" di Codice di comportamento nella seduta del 07.12.2021 con la deliberazione n. 141;
- il Codice è rimasto depositato e pubblicato per n. 15 giorni, allo scopo di raccogliere suggerimenti e proposte di emendamento da parte di dipendenti, sindacati, associazioni, gruppi, partiti, singoli cittadini, come da avviso Prot. n. 29.252 del 14.12.2021;
- con nota prot. n. 29.273 del 14.12.2021 è stata data altresì informativa a tutti i dipendenti comunali dell'intervenuto licenziamento in prima lettura del testo del nuovo Codice di comportamento, con invito a far pervenire suggerimenti, proposte e osservazioni utili alla stesura definitiva del medesimo Codice;
- non sono pervenuti né suggerimenti, né segnalazioni, né proposte di emendamento circa i contenuti del Codice;

**Richiamate:**

- la nota prot. n. 30.680 del 30.12.2021 con la quale si è proceduto a richiedere al Nucleo di Valutazione il parere obbligatorio, in applicazione dell'art. 54, comma 5, del D.Lgs n. 165/2001;
- il Verbale del Nucleo di Valutazione acclarato al protocollo comunale n. 175 del 05.01.2021, nel quale si esprime parere positivo sui contenuti del Codice di comportamento dei dipendenti nella revisione licenziata con deliberazione di Giunta Comunale n. 141/2021;

**Ritenuto** a tal punto, a conclusione del procedimento, di poter procedere all'approvazione del testo definitivo del Codice di comportamento del Comune di Cepagatti, aggiornato alle Linee guida dell'ANAC di cui alla deliberazione n. 177/2020, abrogando il codice previgente;

**Accertato** che sulla proposta della presente è stato acquisito il solo parere in ordine alla regolarità tecnica (art. 49 del TUEL);

Tutto ciò premesso, con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge,

**DELIBERA**

1. di approvare i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziali del dispositivo;
2. di approvare, in via definitiva, il Codice di comportamento del personale dipendente, che si allega quale parte integrante e sostanziale della presente;
3. conseguentemente, di abrogare il previgente codice approvato con deliberazione di Giunta n. 09 del 04.02.2014;
4. di dare atto che sulla proposta della presente è stato acquisito il solo parere in ordine alla regolarità tecnica (art. 49 del TUEL).

Inoltre, la Giunta Comunale,

valutata l'urgenza imposta dalla volontà di concludere tempestivamente il procedimento, allo scopo di rendere efficace quanto prima il nuovo Codice di comportamento, con ulteriore votazione, all'unanimità:

**DELIBERA**

di dichiarare immediatamente eseguibile la presente (art. 134 co. 4 del TUEL).

---

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 23 del 13/01/2022 esprime parere: **FAVOREVOLE**.

Parere di regolarità tecnica firmato dal Responsabile PICA STEFANIA in data 13/01/2022.

---

**LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO**

Il Presidente  
CANTO' GINO

Il Segretario Generale  
PICA STEFANIA

---

**NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 67**

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione SIDONIO VALENTINA attesta che in data 24/01/2022 si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio della Delibera di Giunta N.ro 9 del 13/01/2022 con oggetto:

Codice di comportamento del personale dipendente del Comune di Cepagatti. Approvazione.

Resterà affissa 15 giorni ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

La Delibera di Giunta è esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da SIDONIO VALENTINA il 24/01/2022.